



Analyse et amélioration des postes de travail

—

Méthode NVA/VA

Objectif général

Cette formation a pour objectif de permettre aux participants d'analyser objectivement un poste de travail, d'identifier et de quantifier les opérations à valeur ajoutée et sans valeur ajoutée, de rechercher des solutions d'amélioration et de construire un plan d'actions permettant de réduire les activités sans valeur ajoutée et d'améliorer durablement la performance du poste.

La méthode vise notamment à identifier les points de progrès en matière de productivité, à améliorer les conditions de travail et à réduire ou supprimer les tâches sans valeur ajoutée.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

1. Comprendre et appliquer la méthode NVA/VA
2. Identifier et mesurer les opérations à VA et NVA
3. Observer et analyser un poste de travail réel
4. Mesurer les temps de cycle et quantifier les activités
5. Identifier les sources de pertes et de gaspillage
6. Rechercher et prioriser des actions d'amélioration
7. Construire un plan d'actions concret
8. Mesurer, suivre et pérenniser les gains obtenus

Durée proposée

2 jours (14 heures)

- Jour 1 : Analyser le poste de travail avec la méthode NVA/VA
- Jour 2 : Identifier les améliorations et construire le plan d'actions

Public visé

- Responsables de production
- Responsables / techniciens méthodes
- Chefs d'équipe
- Managers de proximité
- Techniciens amélioration continue
- animateurs techniques





- Responsables qualité, maintenance ou industrialisation
- Opérateurs participant à une démarche d'amélioration
- Toute personne impliquée dans l'analyse et l'amélioration d'un poste de travail

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

OGIP Organisation s'engage à favoriser l'accessibilité de ses actions de formation aux personnes en situation de handicap.

Dans ce cadre, une analyse des besoins spécifiques est réalisée en amont de la formation, afin d'identifier les éventuelles adaptations nécessaires, qu'elles soient pédagogiques, organisationnelles ou matérielles.

Prérequis

Aucun prérequis technique spécifique. Une connaissance de l'environnement industriel et du fonctionnement d'un poste de production est recommandée.

Méthodologie pédagogique

Cette formation peut reposer sur une approche 100 % terrain et opérationnelle.

Les participants travaillent directement sur un poste réel de l'entreprise, sélectionné en fonction des enjeux et des objectifs définis avec l'entreprise.

La formation alterne :

- Apports méthodologiques théorique
- Observation directe du poste de travail ou cas pratique
- Travail collaboratif et échanges d'expériences.

Déroulé détaillé

Jour 1 — Analyser le poste de travail avec la méthode NVA/VA

Contenu	Méthode
Introduction à la méthode NVA / VA	Présentation interactive
Valeur ajoutée / Sans valeur ajoutée	Présentation interactive
Choisir le poste à analyser et définir les objectifs	Présentation interactive + échanges
Constituer le groupe de travail	Présentation interactive + Etude de cas ou cas réel
Observer le poste et son environnement	Présentation interactive + Etude de cas ou cas réel
Réaliser l'observation en continu	Présentation interactive + Etude de cas ou cas réel
Mesurer le temps de cycle	Présentation interactive + Etude de cas ou cas réel
Synthèse de l'analyse du Jour	Présentation interactive + échanges





Jour 2 - Utiliser les principes et les outils Lean sur un chantier d'amélioration

Contenu	Méthode
Classer les opérations en NVA/VA	Présentation interactive +Etude de cas ou cas réel
Construire la synthèse NVA/VA	Présentation interactive +Etude de cas ou cas réel
Analyser les sources de non-valeur ajoutée	Présentation interactive +Etude de cas ou cas réel
Rechercher les solutions d'amélioration	Présentation interactive +Etude de cas ou cas réel
Évaluer les gains potentiels	Présentation interactive +Etude de cas ou cas réel
Prioriser les actions	Présentation interactive +Etude de cas ou cas réel
Construire le plan d'actions	Présentation interactive +Etude de cas ou cas réel
Mesurer, stabiliser et pérenniser les améliorations	Présentation interactive +Etude de cas ou cas réel
Capitaliser et déployer	Présentation interactive + échanges
Synthèse et évaluation des acquis	Présentation interactive + échanges

Supports remis

- Support de formation – Méthode NVA/VA
- Fiche mémo outils amélioration des postes de travail
- Trame Plan d'actions
- Support Suivi des actions et mesure des gains
- Documents et relevés réalisés pendant la formation sur le poste de l'entreprise
- Attestation de formation

Évaluation

- Auto-évaluation des compétences en début de formation.
- QCM de validation des connaissances.
- Auto-évaluation des compétences en fin de formation.

Modalités et prix

Durée de la formation 2 jours





Inter entreprises

- Présentiel (idéal pour ateliers) ou distanciel (via outils collaboratifs).
- Groupe de 3 à 6 pour favoriser l'interaction.
- Prix : 2 400 €HT

Intra entreprise

- Présentiel (idéal pour ateliers de terrain) ou distanciel (via outils collaboratifs).
- Groupe de 3 à 6 pour favoriser l'interaction.
- Prix : 3 000€ HT

Certifications

Organisme certifié Qualiopi – Actions de formation

NDA 32591407759

Cette certification atteste de la qualité du processus mis en œuvre pour la réalisation de nos actions de formation.



Contacts

Via notre site internet [Contact – OGIP Organisation](#) ou au 03.20.33.89.13,
Portable : 06.20.20.62.88

